

Konsernijohtajan vuoden 2025 tavoitteiden toteuma

1 Valtuustokauden vaihtuminen on tapahtunut onnistuneesti

- 1.1 Tampereen strategia Tekemisen kaupunki on päivitetty ja nivottu yhteen uuden pormestariohjelman kanssa

Tavoite toteutui. Tampereen strategian Tekemisen kaupunki päivitys valmisteltiin Ilmari Nurmisen pormestariohjelman pohjalta. Kaupunginvaltuusto hyväksyi uuden strategian 10.11.2025.

- 1.2 Uuden valtuuston perehdyttäminen on tapahtunut sujuvasti ja valtuustotyötä tukien

Tavoite toteutui. Koulutukset ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, sisältäen valtuuston seminaarin, apulaispormestarien ja toimielinten puheenjohtajien koulutukset, säännöstön ja järjestelmien käyttöön liittyvän perehdytyksen luottamushenkilöille sekä toimielinkohtaiset koulutukset. Luottamushenkilöille toimitettiin toimikauden vaihdoksessa tervetulokirjeet ohjeliitteineen. Tervetulokirjeessä oli tietoja mm. perustietolomakkeen täyttämisestä, ensimmäisistä kokouksista, koulutuksista sekä järjestelmien käyttämisestä. Koulutukset ovat jatkuneet suunnitellun mukaisesti syyskaudella 2025, sisältäen toimielintenkohtaiset koulutukset sekä järjestelmien käyttöön liittyvät tukiklinikat ja ohjeet luottamushenkilöille.

Koulutusten onnistumisesta toteutettiin luottamushenkilöille kysely loppuvuonna 2025. Suurin osa kyselyyn vastanneista piti perehdytystä kokonaisuudessaan riittävänä.

2 Kaupungin talous pysyy tasapainossa

- 2.1 Tilikauden tulos on enintään 60,0 milj. euroa alijäämäinen (muutettu talousarvio, KV 15.12.25)

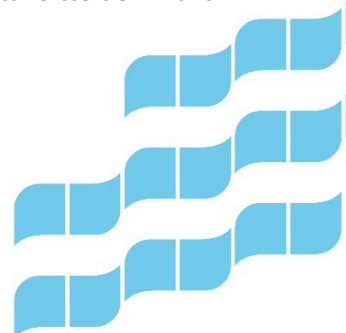
Tavoite toteutui osittain. Alkuperäisen talousarvion tulos 39,6 milj. euroa ei toteutunut, muutetun talousarvion tavoite toteutui. Marraskuun talouskatsauksen tulosennuste on 43,0 milj. euroa alijäämäinen. Muutettua talousarviota parempi ennuste johtuu yksiköiden toimintakulujen säästöistä. Vastaavasti verotulot ovat toteutuneet budjetoitua heikompina.

- 2.2 Investointien tulorahoitus-% on 31 (muutettu talousarvio, KV 15.12.25)

Tavoite toteutui osittain. Alkuperäisen talousarvion tuloarviorahoitus-% 42 ei toteutunut, muutetun talousarvion tavoite toteutui. Investointien tulorahoitus-% on marraskuun ennusteessa 40,5 %. Vuosikate-ennuste on 95,2 milj. euroa, mikä on 18,5 milj. euroa muutettua talousarviota parempi. Nettoinvestointien ennuste on 235,4 milj. euroa, mikä alittaa budjetin 16,2 milj. eurolla.

- 2.3 Vuosien 2026–2029 taloussuunnitelma on laadittu tasapainoon ja investointisuunnitelma on ohjattu kestäväälle tasolle. Tarvittavat talouden tasapainottamisen keinot on määritetty ja vastuutettu politiikan suuntaviivojen pohjalta ja toteutus on käynnissä.

Tavoite toteutui osittain. Vuoden 2026 talousarvion tulos on 41,4 milj. euroa alijäämäinen, ja myös taloussuunnitelmavuosien 2027–2029 näkymät ovat alijäämäiset. Talouden tasapainottaminen on käynnistynyt valtuuston linjausten mukaisesti. Vuoden 2025 aikana valmisteltiin laaja talouden tasapaino-ohjelma ja käytiin koko kaupunkia koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Talouden tasapainottamista tehdään tulevana vuosina suunnitelmallisesti, jotta talous on tasapainossa tavoitteiden mukaisesti vuonna 2029.



TRE:117/01.02.00/2026

- 3 Tampereen kaupunkiorganisaation kykyä vastata 2020-luvun toimintaympäristön haasteisiin on kehitetty aktiivisesti**
- 3.1 Esihenkilöarvioinnin kaupunkitasoinen keskiarvo on vähintään 3 (TA25)
Tavoite toteutui. Vuonna 2025 kaupunkitasoinen keskiarvo oli 3,36.
- 3.2 Henkilöstön työhyvinvointi on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA25)
Tavoite toteutui. Työhyvinvointimatriisin tulos on joulukuun arvion perusteella mittaushistorian paras 58,61 (2024: 57,73). Tulosta parantavat vuodesta 2023 laskussa olleet sairauspoissaolot sekä vähentyneet työtapaturmat. Matriisissa näkyy työhyvinvoinnin pidemmän aikavälin kehitys; osaan yksittäisten mittarien arvoista heijastuvat edeltävien vuosien aikaiset tapahtumat.
- 3.3 Työntekijäkokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA25)
Tavoite ei toteutunut. Työntekijäkokemuskysely toteutetaan kaksi kertaa vuodessa (huhti- ja marraskuussa). Syksyn työntekijäkokemuskyselyn Q4/2025 QWL-tulos oli 60,3 % (Q4/2024 tulos oli 61,9 %). ENPS-arvo oli Q4/2025 kyselyssä 8,86 (Q4/2024 tulos oli 17,26). Kyselyajankohta osui yhteistoimintaneuvotteluiden ajankohtaan ja muutostilanne heijastui kyselytuloksiin.
- 3.4 Hakijakokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA25)
Tavoite toteutui. Vuonna 2025 hakijakokemuskyselyn tulos oli 3,61 (arviointiasteikko 1-5, 1=en ollenkaan houkuttelevana, 5=erittäin houkuttelevana, 355 vastaajaa). Vuoden 2024 tulos on ollut 3,58 (426 vastaajaa).
- 3.5 Sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt edelliseen vuoteen verrattuna
Tavoite toteutui. Kaupunkitason sairauspoissaolot 1–12/2025 ovat 16,2 pv/htv (2024: 16,5 pv/htv.). Sairauspoissaolot ovat vähentyneet konsernihallinnossa, sekä varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, kulttuurin, lukiokoulutuksen palveluryhmissä sekä kaupunkiympäristön palvelualueella.
- 4 TE-uudistus on toteutunut onnistuneesti ja Tampereen seudun työllisyysalueen palvelut ja toiminta on mitoitettu talouden reunaehtoihin yhdessä työllisyysalueen kuntien kanssa**
- Tavoite toteutui.** Vaikeasta työllisyystilanteesta huolimatta asiakkaiden, palvelujen ja henkilöstön hallittu siirtymä onnistui järjestämisvastuun siirtyessä valtiolta Tampereen kaupungille. Työllisyysalueen toimintamalli on organisoitu yhteistoimintasopimuksen, järjestämissuunnitelman ja lähipalvelumallin mukaisesti 1.7.2025 alkaen. Palvelut on työllisyysalueella rakennettu erillissopimuksin ja toimintatavoin osaksi kuntien elinvoimapalveluja. Seudullinen työllisyysstrategia on valmistunut ohjaamaan työllisyysalueen toimintaa. Kuluvan vuoden budjetti on alittumassa. Vuodelle 2026 on valmisteltu merkittäviä sopeutustoimia, jotka on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.
- 5 Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa ja sote- ja pelastustoimen kiinteistöjä koskevat ratkaisut on tehty**
- Tavoite toteutui osittain.** Pirkanmaan hyvinvointialueen ylimmän johdon kanssa on järjestetty seitsemän tapaamista ajankohtaisista asioista. Hatanpään, Koukkuniemen ja keskuspaloaseman kiinteistöjen neuvotteiluissa edettiin, lopulliset ratkaisut siirtyivät vuodelle 2026. Yhteistyötä on vahvistettu kaupungin ja hyvinvoin-



TRE:117/01.02.00/2026

tialueen toimijoiden sekä keskeisten yhteisten sidosryhmien kesken mm. yhdyspintojen aamukahvitilaisuuksissa. Työllisyydenhoidon yhdyspinnan toimivuudessa ja hyvinvointialueen resurssien riittävyydessä on haasteita.

6 Tampereen strategiaa toteuttava kehitysohjelmakokonaisuus seuraavalle valtuustokaudelle on uudistettu

6.1 Päättävien kehitysohjelmien parhaat käytännöt on sisällytetty osaksi perustoimintaa

- Hiilineutraaleja tekoja

Tavoite toteutui. Hiilineutraaleja tekoja -kehitysohjelman painopiste vuonna 2025 oli ohjelman sisältöjen ja teemojen jatkuvuuden varmistaminen. Koko vuoden toimenpiteet ovat tähdänneet toiminnan jalkauttamiseen niin kaupungin sisäisesti, sidosryhmien kanssa kuin kansallisella tasolla.

Kehitysohjelman teemat jatkuvat vahvalla painoarvolla uudessa pormestariohjelmassa ja kaupungin päivitettyssä strategiassa sekä strategisissa erillisohjelmissa. Lisäksi Hiilineutraali Tampere 2030 -tiekartta, LUMO-ohjelma sekä monet muut toimenpideohjelmat sisältävät ohjelman teemoja, liittyen mm. hyvinvointiin, ekososiaaliseen sivistykseen ja liikkuvan elämäntavan edistämiseen. Moni-hyötyisyyden tunnistaminen – yhteisöllisyys, hyvinvointi, liikunta, paikallinen osallisuus – edistää teemojen jatkumista osana perustoimintaa. Toteuttamista haastaa talouden vaikea tilanne, joka osin estää parhaiden käytäntöjen jatkamista osana perustoimintaa sekä järjestöjen ja yhteisöjen toiminnan tukemista.

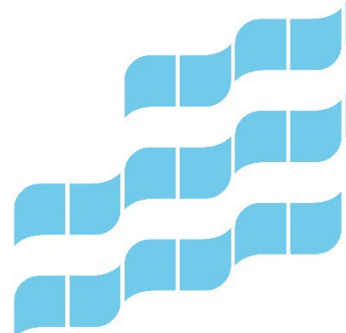
Ilmasto- ja ympäristöpolitiikan yksikössä jatkuu ilmasto- ja luontotyön koordinointi. Luonnon monimuotoisuus -ohjelman päivitys on valmistunut ja etenee hyväksyntään alkuvuodesta 2026. Kiertotalouden edistämistä koordinoi jatkossakin kiertotalouden erityisasiantuntija.

- Elämystalous

Tavoite toteutui. Kehitysohjelman jälkeen elämystalous on tunnistettu teemallisesti osaksi kaupungin strategista elinkeinopolitiikkaa. Prosessi parhaiden toimenpiteiden siirtämiseksi osaksi perustoimintaa on tehty etenkin luovien alojen ekosysteemikehitys-, av- ja pelialan kehittämisen sekä järvi- ja luontomatkailun työpakettien osalta ja saatu suunnitellusti päätökseen vuoden 2025 loppuun mennessä. Prosessin aikana identifioitiin ja priorisoitiin vaikuttavimmat toimintamallit ja käytännöt, joista muodostettiin viisi elämystalouden strategisen elinkeinopolitiikan painopistettä tulevaisuuteen: skaalautuvan liiketoiminnan kasvu, palveluliiketoiminnan kasvu, osaaminen ja kyvykkyydet, elämyksellinen kaupunkitila sekä nousevat teknologiat ja elämystalous. Lisäksi elämystalous tunnistettiin osaksi Visit Tampereen ja Business Tampereen palvelusopimuksia.

- Älykaupunki kaupunkilaisille

Tavoite toteutui. Tammikuussa 2026 aloittaa elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmä, jonka tavoitteisiin ja tehtäviin on sisällytetty kehitysohjelman parhaita käytäntöjä. Muutostoi-misto-malli on siirtynyt osaksi kaupungin kehittämistoiminnan prosesseja, digitalisaatio ja tietohal-linto -ryhmän vastuulle. Digivisio ohjaa koko kaupungin digitalisaatiokehitystä uutta strategiaa tu-kien seuraavan valtuustokauden ajan. Koko kehitysohjelman ajan lippulaivoissa tehtyt uudet pal-velut ja henkilöstön osaamisen kehittäminen on viety suoraan osaksi perustoimintaa.



TRE:117/01.02.00/2026

6.2 Jatkuvien kehitysohjelmien ohjelmasuunnitelmat on päivitetty uuden strategian mukaisiksi ja ohjelmat etenevät suunnitellusti

- Viiden tähden keskusta

Tavoite toteutui. Kehitysohjelman ohjelmasuunnitelma on päivitetty uuden strategian mukaiseksi. Ohjelmasuunnitelman käsittely pormestarin johtoryhmässä 16.12.2025 ja kaupunginhallituksessa 19.1.2026 (alkuperäinen kaupunginhallituksen päätösaikataulu oli 1.12.2025). Ohjelma etenee suunnitellusti ja kaupunginhallituksen keväällä 2025 päättämän kohdennuksen mukaisesti.

- Hiedanranta

Tavoite toteutui osittain. Hiedanrannan ohjelmasuunnitelma on päivitetty uuden strategian mukaiseksi. Hiedanrantaa kaupunginosana on kehitetty määrätietoisesti vision mukaiseksi Näsijärven rantakaupunginosaksi ja 2025 päättyneen valtuustokauden tavoitteet ovat keskeisiltä osiltaan toteutuneet. Ensimmäisen asuinrakennuskohteet ovat käynnissä ja ensimmäiset asukkaat muuttavat alueelle elokuussa 2026. Laajemmin koko alueen palveluverkoston suunnittelu etenee tavoitteiden mukaisesti. Koulun asemakaava, Ylöjärven raitiotiesuunnittelu sekä eritasoliittymän suunnittelu kytkevät aluetta jo vahvasti Lielahden suuntaan. Raitiotie kulkee Näsisaaressa ja läntistä Tampereä palveleva tilapäinen vaihtotermiinali on toteutettu. Nollakuidun nostoon liittyvä luvitus on vielä käsittelyssä ja siten Näsisaaren 2. vaiheen luvitus on vasta valmistelussa.

- Hyvinvointi

Tavoite toteutui osittain. Kaupunginhallitus päätti syksyllä 2025, että kehitysohjelma päättyy nyky muodossaan 31.12.2025, ja ohjelman parhaat käytännöt yhdistetään osaksi uutta Kaikkien Tampere -kehitysohjelmaa vuoden 2026 alusta alkaen. Hyvinvoinnin kehitysohjelman hyötytavoitteista muun muassa nuorten mielen hyvinvoinnin vahvistaminen, asukkaiden yhteisöllisyyden kokemuksen lujittaminen ja toimijoiden yhteistyön syventäminen sisältyvät uuden kehitysohjelman painopisteisiin. Näin ollen kehitysohjelman ohjelmasuunnitelmaa ei päivitetty uuden strategian mukaiseksi. Osa Hyvinvoinnin kehitysohjelmassa käynnistettyjä toimenpiteitä jatketaan Kaikkien Tampere -kehitysohjelmassa vuoden 2026 aikana.

- Tampere Welcoming City

Tavoite toteutui osittain. Kaupunginhallitus päätti syksyllä 2025, että kehitysohjelma päättyy nyky muodossaan 31.12.2025, ja ohjelman parhaat käytännöt yhdistetään osaksi uutta Kaikkien Tampere -kehitysohjelmaa vuoden 2026 alusta alkaen. Näin ollen kehitysohjelman ohjelmasuunnitelmaa ei päivitetty uuden strategian mukaiseksi. Osa kehitysohjelman toimenpiteistä jatkuu vuoden 2026 aikana Kaikkien Tampere -kehitysohjelmassa, minkä puitteissa jatketaan työtä kansainvälisten tampereilaisten pitovoiman vahvistamiseksi.

6.3 Päätökset vuoden 2026 ohjelmakokonaisuudesta on tehty talouden reunaehdot huomioiden

Tavoite toteutui. Tampereen kaupungin kehittämistoiminnan ja merkittävien strategisten muutosten edistämisen käynnä toteutetaan kaupunginhallituksen ohjauksessa olevia kehitysohjelmia. Vuonna 2025 toteutuksessa oli seitsemän kehitysohjelman kokonaisuus, joista Hiilineutraaleja tekoja, Älykaupunki kaupunkilaisille ja Elämystalous päättyivät ohjelmasuunnitelmien mukaisesti vuoden 2025 loppuun. Kaupunginhallitus hyväksyi 30.6.2025 toteutukseen vuodelle 2026 jatkavina kehitysohjelmina Viiden tähden keskusta, Hiedanranta, Hyvinvointi ja Tampere Welcoming City. Lisäksi uudeksi kehitysohjelmaksi hyväksyttiin etelän suunnan eli nykyisen järjestelypihan alueen, Hatanpään ja Lakalaivan



TRE:117/01.02.00/2026

alueen kehittäminen. Kaupunginhallitus keskusteli 29.9.2025 kehitysohjelmakokonaisuudesta ja päätti osana talousarvion 2026 valmistelua lakkauttaa Hyvinvoinnin ja Tampere Welcoming Cityn kehitysohjelmat nykymuodoissaan ja yhdistää näiden ohjelmien parhaat käytännöt ja vuodelle 2026 suunnitellut toimenpiteet osaksi uutta Kaikkien Tampere -kehitysohjelmaa. Näin ollen vuoden 2026 ohjelmakokonaisuus koostuu neljästä kehitysohjelmasta, jotka ovat Viiden tähden keskusta, Hiedanranta, Etelän kasvusuunta ja Kaikkien Tampere.

7 Kaupungin keskeiset hankkeet ovat edenneet

7.1 Raitiotien Partola-Niihama-osuuden rakentaminen on edennyt aikataulun mukaisesti

Tavoite toteutui. Pirkkala-Linnainmaa-raitiotien toteutusvaiheen 1 rakentaminen etenee aikataulun mukaisesti. Rakennustyöt ovat käynnissä hankkeen eteläisellä ratahaaralla Hatanpään valtatiellä, Härmälässä Nuolialantiellä ja Pirkkalan Partolassa sekä itäisellä ratahaaralla Kaupin kampuksen (TAYS) ja Ruotulan raitiopysäkkien välillä Kaupinlaakso I uudisrakentamisen alueella. Rakentamisajasta oli 16.12.2025 käytetty 18 % ja tekninen valmiusaste oli 31 %.

7.2 Järjestelypihan siirtoa on edistetty MAL-sopimuksen mukaisesti

Tavoite toteutui. Väyläviraston johdon kanssa on käyty alustavia neuvotteluita järjestelyratapihan siirron tulevaisuuden yhteisestä edistämisestä. Syksyn aikana on käynnistetty kaupunkikehitysohjelman ohjelmoinnin ja organisoitumisen valmistelu. Edunvalvontamateriaalin valmistelu on käynnistynyt. Talousarviokehityksessä on varauduttu etelän kasvusuunnan kaupunkikehitysohjelman käynnistämiseen.

Kaupunginvaltuustossa 15.12.2025 hyväksytyn yleiskaavan työohjelman mukaisesti kehitysohjelma kytkeytyy ja edistää maakuntakaavan eteläistä kaupunkiseutua koskevien ratkaisujen suunnittelua ja toteutusta. Näitä ovat Tampereen läntisten väylähankkeiden linjaukset ja uusi järjestelyratapiha sekä niihin liittyvä maankäyttö, Tampere-Pirkkalan lentoaseman kehittäminen sekä uusien henkilöliikenteen asemien sijoittaminen Tampereen keskustan eteläpuolelle Lakalaivaan ja Sääksjärvelle. Kehitysohjelmassa luodaan edellytyksiä kokonaisuuteen kytkeytyville hankkeille, joiden toteutus ulottuu 2020–2050-luvuille. Vuonna 2026 valmistellaan kehitysohjelman ohjelmasuunnitelma ja organisoidaan ja suunnitellaan ohjelman toteutus ja johtamisrakenteet.

7.3 Arjen sujuvuutta keskustan infrainvestointien aikana on edistetty kiinnittämällä erityistä huomiota rakentamisen aikaiseen viestintään

Tavoite toteutui osittain. Kaupunkiympäristön palvelualueen viestintäsuunnittelijan ja strategisen hankekehityksen markkinointi- ja viestintäsuunnittelijan sekä sidosryhmien yhteistyönä viestintä samanaikaisista hankkeista vaikutuksineen on ollut laajaa ja saavuttanut kuntalaisia. Tämä on osaltaan helpottanut haasteellisen tilanteen hallintaa. Toki merkittävät rakentamisen aikaiset haitat vaikeuttavat kaupunkilaisten ja yritysten arkea onnistuneesta viestinnästä huolimatta.

8 Digitalisaation edistäminen

8.1 Digitaalisia asiointimahdollisuuksia on lisätty ja kaupungin henkilöstön kykyä hyödyntää tekoälyä on tuettu. Koko kaupunkiorganisaatiota ohjaava digitaalinen visio on määritetty.

Tavoite toteutui. Kaupungin digivisio 2025 on valmisteltu kaupungin johdon yhteistyönä ja se julkaistiin syksyllä 2025. Kaupungin palveluista on yli puolet saatavilla digitaalisina palveluina. Kaupungin



TRE:117/01.02.00/2026

henkilöstölle on järjestetty erilaisia koulutuksia ja oppimispirejä tekoälyn hyödyntämisestä, ja nämä on ovat olleet erittäin suosittuja. Esimerkiksi oppimispire, jossa tehtiin oma tekoälyagentti, keräsi yli 100 osallistujaa Tampereelta ja kehyskunnista.

- 8.2 Keskeisten ohjausprosessien tehostamista on tuettu järjestelmä uudistuksilla (HR- ja talousjärjestelmien uudistaminen) onnistuneesti

Tavoite toteutui. HR-järjestelmä Hertta otettiin käyttöön kokonaisuudessaan vuoden 2025 aikana. Talousjärjestelmän uudistuksen suunnittelu on edennyt hyvin ja järjestelmäkilpailutus käynnistyy vuoden 2026 alkupuolella.

9 Omistajaohjaus tuottaa tuloksia

- 9.1 Osinkojen määrä ja myyntivoitot ovat talousarvion mukaiset

Tavoite toteutui. Osinkoja saatiin 30,0 milj. euroa, kun tavoite oli 29,2 milj. euroa. Annalan Vuokra-Asunnot Oy:n myynnistä keväällä tuli myyntivoittoa 14,85 milj. euroa, kun talousarvion tavoite oli 15,0 milj. euroa. Yhteenlaskettu tavoite täyttyi.

- 9.2 Elämystalouteen liittyvät kehittämishankkeet ovat edenneet yhteistyössä yhtiöiden kanssa

Tavoitteen toteutumista ei voida arvioida. Särkänniemen pääomituksesta on tehty valitus hallinto-oikeuteen, jonka käsittelyn aikataulu ei ole tiedossa. Hanketta on muutoin pyritty edistämään, mm. auttamalla yhtiötä rahoitusneuvotteluissa. Pormestarin päätöksellä on perustettu työryhmä ohjaamaan koko alueen kehityksen koordinoitua.

- 9.3 Kaupungin omistusten osalta on käynnistetty hankintalain uudistuksen edellyttämät muutokset

Tavoite toteutui osittain. Esitystä hankintalain lopullisesta muodosta ei vielä ole tehty, mutta in-house-yhtiöiden tulevista omistaja-/asiakasrakenteista ja tarvittavista muutoksista on keskusteltu useaan otteeseen sekä johtoryhmässä että Pirkanmaan hyvinvointialueen omistajaohjauksen kanssa. Yhtiökohtaisten muutosten toteutus siirtyy väistämättä 2026 puolelle.

10 Yhteistyö pirkanmaalaisten toimijoiden kesken on sujuvaa (Pirkanmaan hyvinvointialue, Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan liitto, Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä)

Tavoite toteutui osittain. Yhteistyörakenteet pirkanmaalaisten toimijoiden kesken ovat vakiintuneita ja yhteistyö sinällään sujuu hyvin. Työllisyysalueella kunnilla on osittain toisistaan poikkeavia näkemyksiä kehittämisen suunnasta ja kustannuksista. Näkemysten erilaisuus haastaa työllisyysalueen yhtenäisyyttä.

